

ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR.1 VALU LUI TRAIAN
Str. Calea Dobrogei, nr. 47, Valu lui Traian, Constanța
Tel./Fax : 0241/ 231017 , e-mail: sc1vt@yahoo.com
Cod Fiscal : 28038870



Nr. înreg. 3070/06.10.2023
Aprobată în Consiliul de Administrație din 06.10.2023

ANEXA 15 _ROI

FIȘA DE EVALUARE

a activității personalului nedidactic pentru anul 2023

NUMELE ȘI PRENUMELE :
UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT: Școala Gimnazială nr. 1 Valu lui Traian
COMPARTIMENT: Nedidactic
DENUMIREA POSTULUI: **MUNCITOR DE ÎNTREȚINERE/FOCHIST**
VECHIMEA ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT: 12 ani

CRITERII DE EVALUARE	Punctaj maxim	Auto evaluare	Colegială	Punctaj acordat CA
1. Gradul de îndeplinire a standardelor de performanță profesională (pondere 50%)	50 p			
a) Cantitatea, pondere 20%: numărul de lucrări efectuate pentru începerea/finalizarea anului școlar .	20 p			
b) Calitatea, pondere 10%: <ul style="list-style-type: none">- număr de lucrări efectuate complet și corect;- număr de contestații/ reclamații/ sesizări primite cu privire la activitatea desfășurată;- număr de lucrări efectuate eronat.	10 p			
c) Costuri, pondere 5%: <ul style="list-style-type: none">- concordanța rezultate - obiective- costuri;- realizarea obiectivelor cu un volum cât mai mic posibil de cheltuieli: materiale (inclusiv consumabile), financiare, de energie fizică și psihică;- relația dintre volumul de activitate și costurile	5 p			
d) Timpul, pondere 5%: <ul style="list-style-type: none">- durata de execuție a fiecărui tip de lucrare în raport cu durata medie;- efectuarea lucrărilor în timp util;- comunicarea în timp util a informațiilor solicitate la nivelul instituției (intern), la niveluri ierarhice superioare acesteia, la nivelul publicului;	5 p			

e) Modul de realizare a sarcinilor și de utilizare a resurselor, pondere 10%: - responsabilitate, conștiinciozitate, punctualitate, operativitate, comunicare/cooperare, originalitate/ inovație, utilizarea eficientă a resurselor puse la dispoziția postului:	10 p			
2. Asumarea responsabilității (pondere 25%)	25 p			
Responsabilitatea pregătirii unor noi decizii: - proiectarea	5 p			
- coordonarea	5 p			
- realizarea	5 p			
- evaluarea	5 p			
- reglarea activității	5 p			
3. Dificultatea / complexitatea acțiunilor / operațiilor (pondere 15%)	15 p			
- diversitatea acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct); foarte mare (2 puncte);	2 p			
- complexitatea acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct), foarte mare (2 puncte);	2 p			
- efort fizic/ psihic (3 puncte): mic (1 punct); mare (2 puncte); foarte mare (3 puncte);	3 p			
- durata necesară efectuării acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct); foarte mare (2 puncte);	3 p			
- tehnici, strategii, proceduri speciale necesare executării (3 puncte): tehnici speciale (2 puncte); tehnici uzate (1 punct);	3 p			
- gradul de solicitare din partea structurilor interne ale unității de învățământ (2 puncte).	2 p			
4. Inițiativă și creativitate (pondere 10%)	10 p			
- gradul de autonomie în executarea acțiunilor (3 puncte);	3 p			
- gradul de autonomie în anticiparea/ efectuarea unor acțiuni (3 puncte);	3 p			
- gradul de inițiativă în promovarea unor soluții alternative eficiente și în alegerea celor mai adecvate (4 puncte).	4 p			
TOTAL	100 p			

Notă : Perioada evaluată este 02.01.2023 – 30.12.2023

PUNCTAJ ACORDAT:.....

SEMNĂTURA:

Director,
Prof. Stingă Ortanza

Personal nedidactic,
.....

Nr. înreg. 3070/06.10.2023
 Aprobată în Consiliul de Administrație din 06.10.2023

ANEXA 16 _ROI

FIȘA DE EVALUARE

a activității personalului nedidactic (îngrijitoare) pentru anul 2023

NUMELE ȘI PRENUMELE :
 UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT: Școala Gimnazială nr. 1 Valu lui Traian
 COMPARTIMENT: Nedidactic
 DENUMIREA POSTULUI: ÎNGRIJITOARE
 VECHIMEA ÎN MUNCĂ: ani
 FUNCȚIA: îngrijitoare școală

CRITERII DE EVALUARE	Punctaj maxim	Auto eva luare	Colegială	Punctaj acordat CA
1. Gradul de îndeplinire a standardelor de performanță profesională (pondere 50%)	50 p			
a) Cantitatea, pondere 20%: numărul de lucrări efectuate pentru începerea/finalizarea anului școlar.	20 p			
b) Calitatea, pondere 10%: - număr de lucrări efectuate complet și corect; - număr de contestații/ reclamații/ sesizări primite cu privire la activitatea desfășurată; - număr de lucrări efectuate eronat.	10 p			
c) Costuri, pondere 5%: - concordanța rezultate - obiective- costuri; - realizarea obiectivelor cu un volum cât mai mic posibil de cheltuieli: materiale (inclusiv consumabile), financiare, de energie fizică și psihică;	5 p			
d) Timpul, pondere 5%: - durata de execuție a fiecărui tip de lucrare în raport cu durata medie; - efectuarea lucrărilor în timp util; - comunicarea în timp util a informațiilor solicitate la nivelul instituției (intern), la niveluri ierarhice superioare acesteia, la nivelul publicului;	5 p			
e) Modul de realizare a sarcinilor și de utilizare a resurselor, pondere 10%: - responsabilitate, conștiinciozitate, punctualitate, operativitate, comunicare/cooperare.	10 p			

2. Asumarea responsabilității (pondere 25%)	25 p			
Responsabilitatea pregătirii unor noi decizii:	5 p			
- proiectarea				
- coordonarea	5 p			
- realizarea	5 p			
- evaluarea	5 p			
- reglarea activității	5 p			
3. Dificultatea / complexitatea acțiunilor / operațiilor (pondere 15%)	15 p			
- diversitatea acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct); foarte mare (2 puncte);	2 p			
- complexitatea acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct), foarte mare (2 puncte);	2 p			
- efort fizic/ psihic (3 puncte): mic (1 punct); mare (2 puncte); foarte mare (3 puncte);	3 p			
- durata necesară efectuării acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct); foarte mare (2 puncte);	3 p			
- tehnici, strategii, proceduri speciale necesare executării (3 puncte): tehnici speciale (2 puncte); tehnici uzate (1 punct);	3 p			
- gradul de solicitare din partea structurilor interne ale unității de învățământ (2 puncte).	2 p			
4. Inițiativă și creativitate (pondere 10%)	10 p			
- gradul de autonomie în executarea acțiunilor (3 puncte);	3 p			
- gradul de autonomie în anticiparea/ efectuarea unor acțiuni (3 puncte);	3 p			
- gradul de inițiativă în promovarea unor soluții alternative eficiente și în alegerea celor mai adecvate (4 puncte).	4 p			
TOTAL	100 p			

Notă : Perioada evaluată este 02.01.2023 – 30.12.2023

PUNTAJ ACORDAT:.....

SEMNĂTURA:

Director,
 Prof. Stîngă Ortanza

Personal nedidactic,

Nr. înreg. 3070/06.10.2023
Aprobată în Consiliul de Administrație din 06.10.2023

ANEXA 16 _ROI

FIȘA DE EVALUARE

a activității personalului nedidactic (îngrijitoare) pentru anul 2023

NUMELE ȘI PRENUMELE :
UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT: Școala Gimnazială nr. 1 Valu lui Traian
COMPARTIMENT: Nedidactic
DENUMIREA POSTULUI: ÎNGRIJITOARE
VECHIMEA ÎN MUNCĂ: 6 ani
FUNCTIA: îngrijitoare școală

CRITERII DE EVALUARE	Punctaj maxim	Auto eva luare	Colegială	Punctaj acordat CA
1. Gradul de îndeplinire a standardelor de performanță profesională (pondere 50%)	50 p			
a) Cantitatea, pondere 20%: numărul de lucrări efectuate pentru începerea/finalizarea anului școlar.	20 p			
b) Calitatea, pondere 10%: <ul style="list-style-type: none">- număr de lucrări efectuate complet și corect;- număr de contestații/ reclamații/ sesizări primite cu privire la activitatea desfășurată;- număr de lucrări efectuate eronat.	10 p			
c) Costuri, pondere 5%: <ul style="list-style-type: none">- concordanța rezultate - obiective- costuri;- realizarea obiectivelor cu un volum cât mai mic posibil de cheltuieli: materiale (inclusiv consumabile), financiare, de energie fizică și psihică	5 p			
d) Timpul, pondere 5%: <ul style="list-style-type: none">- durata de execuție a fiecărui tip de lucrare în raport cu durata medie;- efectuarea lucrărilor în timp util;- comunicarea în timp util a informațiilor solicitate la nivelul instituției (intern), la niveluri ierarhice superioare acesteia, la nivelul publicului;	5 p			
e) Modul de realizare a sarcinilor și de utilizare a resurselor, pondere 10%: <ul style="list-style-type: none">- responsabilitate, conștiinciozitate, punctualitate, operativitate, comunicare/cooperare.	10 p			
2. Asumarea responsabilității (pondere 25%)	25 p			
Responsabilitatea pregătirii unor noi decizii: <ul style="list-style-type: none">- proiectarea	5 p			

- coordonarea	5 p			
- realizarea	5 p			
- evaluarea	5 p			
- reglarea activității	5 p			
3. Dificultatea / complexitatea acțiunilor / operațiilor (pondere 15%)	15 p			
- diversitatea acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct); foarte mare (2 puncte);	2 p			
- complexitatea acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct), foarte mare (2 puncte);	2 p			
- efort fizic/ psihic (3 puncte): mic (1 punct); mare (2 puncte); foarte mare (3 puncte);	3 p			
- durata necesară efectuării acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct); foarte mare (2 puncte);	3 p			
- tehnici, strategii, proceduri speciale necesare executării (3 puncte): tehnici speciale (2 puncte); tehnici uzate (1 punct);	3 p			
- gradul de solicitare din partea structurilor interne ale unității de învățământ (2 puncte).	2 p			
4. Inițiativă și creativitate (pondere 10%)	10 p			
- gradul de autonomie în executarea acțiunilor (3 puncte);	3 p			
- gradul de autonomie în anticiparea/ efectuarea unor acțiuni (3 puncte);	3 p			
- gradul de inițiativă în promovarea unor soluții alternative eficiente și în alegerea celor mai adecvate (4 puncte).	4 p			
TOTAL	100 p			

Notă : Perioada evaluată este 02.01.2023 – 30.12.2023

PUNCTAJ ACORDAT:.....

SEMNĂTURA:

Director,
Prof. Stîngă Ortanza

Personal nedidactic,
.....

ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR.1 VALU LUI TRAIAN
Str. Calea Dobrogei, nr. 47, Valu lui Traian, Constanța
Tel./Fax : 0241/ 231017 , e-mail: sc1vt@yahoo.com
Cod Fiscal : 28038870



Nr. înreg. 3070/06.10.2023
Aprobată în Consiliul de Administrație din 06.10.2023

ANEXA 16 _ROI

FIȘA DE EVALUARE

a activității personalului nedidactic (îngrijitoare) pentru anul 2023

NUMELE ȘI PRENUMELE :
UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT: Școala Gimnazială nr. 1 Valu lui Traian
COMPARTIMENT: Nedidactic
DENUMIREA POSTULUI: ÎNGRIJITOARE
VECHIMEA ÎN MUNCĂ: 11 ani
FUNCTIA: îngrijitoare școală

CRITERII DE EVALUARE	Punctaj maxim	Auto eva luare	Colegială	Punctaj acordat CA
1. Gradul de îndeplinire a standardelor de performanță profesională (pondere 50%)	50 p			
a) Cantitatea, pondere 20%: numărul de lucrări efectuate pentru începerea/finalizarea anului școlar.	20 p			
b) Calitatea, pondere 10%: <ul style="list-style-type: none">- număr de lucrări efectuate complet și corect;- număr de contestații/ reclamații/ sesizări primite cu privire la activitatea desfășurată;- număr de lucrări efectuate eronat.	10 p			
c) Costuri, pondere 5%: <ul style="list-style-type: none">- concordanța rezultate - obiective- costuri;- realizarea obiectivelor cu un volum cât mai mic posibil de cheltuieli: materiale (inclusiv consumabile), financiare, de energie fizică și psihică;	5 p			
d) Timpul, pondere 5%: <ul style="list-style-type: none">- durata de execuție a fiecărui tip de lucrare în raport cu durata medie;- efectuarea lucrărilor în timp util;- comunicarea în timp util a informațiilor solicitate la nivelul instituției (intern), la niveluri ierarhice superioare acesteia, la nivelul publicului;	5 p			
e) Modul de realizare a sarcinilor și de utilizare a resurselor, pondere 10%: <ul style="list-style-type: none">- responsabilitate, conștiinciozitate, punctualitate, operativitate, comunicare/cooperare.	10 p			
2. Asumarea responsabilității (pondere 25%)	25 p			

Responsabilitatea pregătirii unor noi decizii: - proiectarea	5 p			
- coordonarea	5 p			
- realizarea	5 p			
- evaluarea	5 p			
- reglarea activității	5 p			
3. Dificultatea / complexitatea acțiunilor / operațiilor (pondere 15%)	15 p			
- diversitatea acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct); foarte mare (2 puncte);	2 p			
- complexitatea acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct), foarte mare (2 puncte);	2 p			
- efort fizic/ psihic (3 puncte): mic (1 punct); mare (2 puncte); foarte mare (3 puncte);	3 p			
- durata necesară efectuării acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct); foarte mare (2 puncte);	3 p			
- tehnici, strategii, proceduri speciale necesare executării (3 puncte): tehnici speciale (2 puncte); tehnici uzate (1 punct);	3 p			
- gradul de solicitare din partea structurilor interne ale unității de învățământ (2 puncte).	2 p			
4. Inițiativă și creativitate (pondere 10%)	10 p			
- gradul de autonomie în executarea acțiunilor (3 puncte);	3 p			
- gradul de autonomie în anticiparea/ efectuarea unor acțiuni (3 puncte);	3 p			
- gradul de inițiativă în promovarea unor soluții alternative eficiente și în alegerea celor mai adecvate (4 puncte).	4 p			
TOTAL	100 p			

Notă : Perioada evaluată este 02.01.2023 – 30.12.2023

PUNTAJ ACORDAT:.....

SEMNĂTURA:

Director,
 Prof. Stîngă Orțanța

Personal nedidactic,

Nr. înreg. 3070/06.10.2023
Aprobată în Consiliul de Administrație din 06.10.2023

ANEXA 16 _ROI

FIȘA DE EVALUARE

a activității personalului nedidactic (îngrijitoare) pentru anul 2023

NUMELE ȘI PRENUMELE :
UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT: Școala Gimnazială nr. 1 Valu lui Traian
COMPARTIMENT: Nedidactic
DENUMIREA POSTULUI: ÎNGRIJITOARE
VECHIMEA ÎN MUNCĂ: 8 ani
FUNCTIA: îngrijitoare școală

CRITERII DE EVALUARE	Punctaj maxim	Auto eva luare	Colegială	Punctaj acordat CA
1. Gradul de îndeplinire a standardelor de performanță profesională (pondere 50%)	50 p			
a) Cantitatea, pondere 20%: numărul de lucrări efectuate pentru începerea/finalizarea anului școlar.	20 p			
b) Calitatea, pondere 10%: <ul style="list-style-type: none">- număr de lucrări efectuate complet și corect;- număr de contestații/ reclamații/ sesizări primite cu privire la activitatea desfășurată;- număr de lucrări efectuate eronat.	10 p			
c) Costuri, pondere 5%: <ul style="list-style-type: none">- concordanța rezultate - obiective- costuri;- realizarea obiectivelor cu un volum cât mai mic posibil de cheltuieli: materiale (inclusiv consumabile), financiare, de energie fizică și psihică;	5 p			
d) Timpul, pondere 5%: <ul style="list-style-type: none">- durata de execuție a fiecărui tip de lucrare în raport cu durata medie;- efectuarea lucrărilor în timp util;- comunicarea în timp util a informațiilor solicitate la nivelul instituției (intern), la niveluri ierarhice superioare acesteia, la nivelul publicului;	5 p			
e) Modul de realizare a sarcinilor și de utilizare a resurselor, pondere 10%: <ul style="list-style-type: none">- responsabilitate, conștiinciozitate, punctualitate, operativitate, comunicare/cooperare.	10 p			
2. Asumarea responsabilității (pondere 25%)	25 p			

Responsabilitatea pregătirii unor noi decizii: - proiectarea	5 p			
- coordonarea	5 p			
- realizarea	5 p			
- evaluarea	5 p			
- reglarea activității	5 p			
3. Dificultatea / complexitatea acțiunilor / operațiilor (pondere 15%)	15 p			
- diversitatea acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct); foarte mare (2 puncte);	2 p			
- complexitatea acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct), foarte mare (2 puncte);	2 p			
- efort fizic/ psihic (3 puncte): mic (1 punct); mare (2 puncte); foarte mare (3 puncte);	3 p			
- durata necesară efectuării acțiunilor (2 puncte): mediu (1 punct); foarte mare (2 puncte);	3 p			
- tehnici, strategii, proceduri speciale necesare executării (3 puncte): tehnici speciale (2 puncte); tehnici uzate (1 punct);	3 p			
- gradul de solicitare din partea structurilor interne ale unității de învățământ (2 puncte).	2 p			
4. Inițiativă și creativitate (pondere 10%)	10 p			
- gradul de autonomie în executarea acțiunilor (3 puncte);	3 p			
- gradul de autonomie în anticiparea/ efectuarea unor acțiuni (3 puncte);	3 p			
- gradul de inițiativă în promovarea unor soluții alternative eficiente și în alegerea celor mai adecvate (4 puncte).	4 p			
TOTAL	100 p			

Notă : Perioada evaluată este 02.01.2023 – 30.12.2023

PUNTAJ ACORDAT:.....

SEMNĂTURA:

Director,
Prof. Stîngă Orțanța

Personal nedidactic,
.....